



ACER Reggio Emilia
- 8 MAR. 2019
Prot. N° 2295

**BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 FIGURA TECNICA
ADDETTO AD ATTIVITÀ DI RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA DI FABBRICATI
CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO**

L'ACER di Reggio Emilia bandisce una selezione per l'assunzione di n. 1 figura, con contratto a tempo determinato e tempo pieno, della durata iniziale di 12 mesi, eventualmente rinnovabili, ai sensi del vigente CCNL Federcasa.

L'orario di lavoro è articolato su cinque giornate settimanali, per un totale di 36 ore settimanali.

1. Profilo professionale richiesto e mansioni:

La figura professionale individuata sarà destinata prioritariamente allo svolgimento dell'attività tecnica inerente:

- progettazione impianti di riscaldamento
- progettazioni impianti idrosanitari
- progettazione interventi di retrofitting energetico in edifici esistenti
- redazione di diagnosi energetiche
- redazione certificazioni energetiche.

La figura potrà altresì all'occorrenza e su insindacabile giudizio dell'azienda essere adibita a qualsivoglia attività tecnico – amministrativa compatibile con le declaratorie contrattuali relative al profilo della categoria e del livello di inquadramento.

La figura svolgerà la propria attività lavorativa anche fuori dalla sede di ACER direttamente sul patrimonio gestito, in tutta la provincia di Reggio Emilia. Ferma restando la durata della prestazione lavorativa, questa potrà svilupparsi in fasce orarie diverse dall'articolazione oraria base aziendale.

2. Durata del contratto:

Il primo classificato idoneo sarà assunto con contratto a tempo determinato della durata iniziale di 12 mesi, sottoposto ad un periodo di prova di 30 giorni e inquadrato nella categoria B, livello 1° del CCNL per i dipendenti degli enti pubblici economici aderenti a Federcasa.

Appartengono alla Categoria B1 i dipendenti che svolgono funzioni di concetto e/o lavori tecnici specializzati che richiedono una specifica competenza sia pratica che di conoscenza, con rilevanza esterna, coordinamento e sovrintendenza di altri lavoratori. Tale livello prevede attualmente uno stipendio tabellare pari ad **Euro 1.873,97** mensili lordi per 14 mensilità.

Entro il termine massimo del contratto a tempo determinato previsto dalla normativa vigente, l'Azienda si riserva di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro in contratto a tempo indeterminato nella medesima categoria di livello B1 o superiore, secondo il CCNL per i dipendenti degli enti pubblici economici aderenti a Federcasa.

La selezione è rivolta agli ambo sessi (L. 903/77) e la partecipazione è di tipo privato e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'ACER di Reggio Emilia.

Il contratto di lavoro è di diritto privato.

3. Requisiti per l'ammissione:

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti essenziali**, pena la non ammissione:

- essere cittadino italiano o appartenenti ad uno degli stati membri dell'Unione Europea o cittadino straniero purché in regola con le vigenti leggi sull'immigrazione che godono dei diritti



civili e politici e che non abbiano riportato condanne penali in Italia o in uno dei paesi membri o che siano a conoscenza di procedimenti pendenti a loro carico ;

- essere in possesso di un diploma di scuola media superiore di perito ad indirizzo termotecnico. In subordine è ritenuto valido anche un diploma di perito meccanico o elettrotecnico o geometra, a condizione di aver maturato almeno 2 anni documentabili come progettista all'interno di studi termotecnici. È ritenuta valida per l'ammissione la Laurea triennale o quinquennale in Ingegneria termotecnica. In subordine è ritenuta valida anche una Laurea triennale o quinquennale in Ingegneria ad indirizzo meccanico, civile, edile, energetico, a condizione di aver maturato almeno 2 anni documentabili come progettista all'interno di studi termotecnici. Non saranno ritenuti utili ai fini dell'ammissione altri titoli di studio;
- essere in possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità.
- essere in condizioni di salute compatibili con le attività lavorative da svolgere, idoneità psico-fisica;

Costituiscono **titoli preferenziali** e concorreranno alla formazione del punteggio:

- aver svolto attività similari per un periodo non inferiore a 12 mesi, anche non continuativi, alle dipendenze di soggetti pubblici e/o privati (il servizio prestato deve essere opportunamente documentato mediante produzione di certificati di servizio non generici recanti la descrizione delle attività prestate e la certificazione del titolo giuridico del rapporto instaurato);
- la conoscenza della lingua inglese, da documentarsi opportunamente.

4. Affidamento a società esterna di procedura di pre-selezione:

Lo svolgimento dell'attività di preselezione è affidata alla **società NEGRI & ASSOCIATI filiale di Reggio Emilia** (Autorizzazione Ministero del Lavoro Prot. N.13/I/1484) **Via Previdenza Sociale, 9 Reggio Emilia.**

5. Termini e modalità delle richieste di ammissione:

Le richieste di ammissione alla fase di pre-selezione dovranno pervenire tramite dettagliato cv (studi ed esperienze di lavoro) all'indirizzo di posta certificata: **negrieassociati@legalmail.it**

entro e non oltre il giorno 12 Aprile alle ore 12.00

NEGRI & ASSOCIATI filiale di Reggio Emilia

Via Previdenza Sociale, 9 Reggio Emilia.

Tel. 0522 924239 Fax 0522 921244

negrieassociati@legalmail.it

www.negrieassociati.it

Non saranno fornite informazioni di alcun tipo, inerente la fase di pre-selezione, da parte di Acer Reggio Emilia.

La società **NEGRI & ASSOCIATI** fornirà ad Acer Reggio Emilia un elenco di candidati, non inferiore a 5 unità, che saranno successivamente valutati da una Commissione tecnica nominata da Acer Reggio Emilia; la selezione si svolgerà con le seguenti modalità:

- valutazione dei curricula e delle esperienze professionali;
- prova tecnico-pratica;
- un colloquio di approfondimento per i candidati che abbiano superato positivamente le fasi precedenti.



La prova tecnico – pratica verterà in una esercitazione sulle seguenti materie e sarà volta a verificare le competenze tecniche e l’esperienza professionale dei candidati:

- esame di casi di studio con ricerca e valutazione di soluzioni impiantistiche
- progettazione di massima di impianti civili
- valutazione di interventi di retrofitting energetico con stima dei tempi di ritorno.

Le comunicazioni relative alle prove e agli eventuali colloqui saranno comunicati tramite avviso via mail.

Al termine della procedura di selezione sopra illustrata, Acer Reggio Emilia formulerà una graduatoria di merito, che avrà validità di due anni dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, potrà essere utilizzata per assunzioni che si renderanno necessarie per esigenze analoghe.

I candidati che saranno chiamati per l’assunzione, previa verifica dell’effettiva sussistenza dei requisiti richiesti e titoli dichiarati nonché visita medica di controllo di idoneità fisica all’impiego in base alla normativa vigente.

I dati personali pervenuti verranno trattati in conformità alla legge n° 196/03, Regolamento UE n° 2016/679 (GDPR).

Reggio Emilia, 08/03/2019

Il Direttore
(Dott.ssa Emilia Tori)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Emilia Tori", written over the printed name.