



ACER Reggio Emilia
21 NOV. 2022
Prot. N° ...10149.....

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 FIGURA DI **PROFILO TECNICO** NELL'AMBITO DELLA FUNZIONE TECNICA-PROGETTAZIONE IMPIANTI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 12 MESI

L'Azienda Casa Emilia Romagna (ACER) della Provincia di Reggio Emilia, in esecuzione alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 di odg del 24/10/2022, bandisce una selezione per l'assunzione di n.1 figura di **profilo tecnico** con mansioni di **Addetto alla progettazione e direzione lavori**, con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi e con un periodo di prova della durata di 6 mesi.

Acer Reggio Emilia al termine del periodo si riserva la facoltà di trasformare il rapporto di lavoro in corso da tempo determinato a tempo indeterminato.

INQUADRAMENTO:

Lo stato giuridico ed economico sarà disciplinato dal CCNL FEDERCASA 2019-2021: l'inquadramento previsto è in AREA A – LIVELLO A3 – e il trattamento retributivo tabellare mensile lordo è di € 2.017,79 per quattordici mensilità.

L'orario di lavoro è di norma articolato su cinque giornate settimanali, per un totale di 36 ore settimanali da svolgersi secondo le necessità aziendali. Ferma restando la durata della prestazione lavorativa, questa potrà svilupparsi in fasce orarie diverse dall'articolazione oraria base aziendale.

La Selezione si svolgerà nel rispetto di quanto disposto nel presente avviso, in conformità allo Statuto di ACER Reggio Emilia, e secondo le norme del Regolamento sulle procedure di selezione di ACER Reggio Emilia approvato con delibera di amministrazione n.4 del 20 dicembre 2021, consultabile nella sezione dedicata del sito internet istituzionale www.acer.re.it.

RUOLO PROFESSIONALE, AMBITO DI ATTIVITA' E COMPETENZE

La figura professionale individuata sarà destinata prioritariamente allo svolgimento di attività tecnica inerente gli adempimenti della Funzione progettazione impianti, quali:

- supporto al Responsabile nella gestione delle commesse tecniche
- supporto alla progettazione architettonica, strutturale e impiantistica
- progettazione architettonica, strutturale e impiantistica
- assistente alla direzione lavori (Direttore Operativo) architettonica, strutturale e impiantistica
- direzione lavori architettonica, strutturale e impiantistica
- redazione Attestati Prestazione Energetica
- redazione diagnosi energetiche



e in generale ogni altra attività connessa con l'assolvimento di obblighi di legge di natura tecnica.

La figura potrà altresì all'occorrenza e su insindacabile giudizio dell'azienda essere adibita a qualsivoglia attività tecnico-amministrativa compatibile con le declaratorie contrattuali relative al profilo della categoria e del livello di inquadramento.

La graduatoria avrà validità di **due anni** dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di Acer Reggio Emilia. In ordine di graduatoria, secondo le necessita dell'azienda, saranno proposti ai candidati ritenuti idonei contratti a tempo determinato della durata massima di 12 mesi, eventualmente anche a tempo parziale, e inquadrati nella categoria A, livello 3° del CCNL per i dipendenti degli enti pubblici economici aderenti a Federcasa.

Appartengono alla Categoria A3 i lavoratori che svolgono funzioni direttive, di coordinamento e controllo di unità organizzative tecniche e/o amministrative/o, funzioni professionali specialistiche e complesse, operano con autonomia di iniziativa sulle variabili e/o innovazioni da introdurre nel processo di lavoro, anche non in conformità a procedure e metodi standard, nel quadro di obiettivi definiti, hanno responsabilità sui risultati delle funzioni presidiate, gestiscono informazioni complesse rilevanti per la propria unità organizzativa.

La selezione è rivolta agli ambosessi (L. 903/77) e la partecipazione è di tipo privato e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'ACER Reggio Emilia. La sede di lavoro è nell'ambito della provincia di Reggio Emilia ed eventualmente nelle province di Parma e Piacenza a seguito degli accordi per lo sviluppo di attività condivise con le aziende dei rispettivi territori. Il contratto di lavoro è di diritto privato.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione sono prescritti i seguenti requisiti:

- a) essere cittadino italiano, dell'Unione Europea o cittadino straniero purché in regola con le vigenti leggi sull'immigrazione
- b) non avere in corso provvedimenti giudiziari che ostino all'assunzione presso enti e/o aziende esercenti servizi pubblici
- c) idoneità fisica a svolgere le funzioni previste per la mansione
- d) essere in possesso di patente di guida per autovetture (patente B o superiori) in corso di validità.
- e) essere in possesso del diploma di laurea ad indirizzo tecnico-scientifico conseguito tra le seguenti classi di laurea Triennale (DM 270/04):
 - L-7 ingegneria civile e ambientale
 - L-9 ingegneria industriale
 - L-17 scienze dell'architettura



ovvero uno dei diplomi di laurea di cui al successivo punto b) dei requisiti preferenziali (nel qual caso verrà valutato punteggio aggiuntivo)

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando.

Tutti i requisiti d'accesso alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Costituiscono **titoli preferenziali** e concorrono alla formazione del punteggio, secondo il seguente ordine di priorità:

- a) aver svolto attività simili per un periodo non inferiore a 12 mesi, anche non continuativi, alle dipendenze di soggetti pubblici e/o privati o mediante collaborazioni certificabili dal committente (il servizio prestato deve essere opportunamente autocertificato in modo non generico recante la descrizione delle attività prestate e l'attestazione del titolo giuridico del rapporto instaurato)
- b) essere in possesso del diploma di laurea ad indirizzo tecnico-scientifico conseguito tra le seguenti classi di laurea Magistrale (DM 270/04):
 - LM-4 architettura e ingegneria edile-architettura
 - LM-23 ingegneria civile
 - LM-24 ingegneria dei sistemi edilizi
 - LM-28 ingegneria elettrica
 - LM-29 ingegneria elettronica
 - LM-30 ingegneria energetica e nucleareIl possesso di questo requisito soddisfa il requisito di ammissione di cui al precedente punto e)
- c) iscrizione all'albo professionale di riferimento
- d) il possesso di titoli per corsi di specializzazione inerenti
- e) il possesso di titoli per corsi sull'utilizzo dei più diffusi software informatici
- f) la conoscenza di una o più lingue straniere (certificazione del livello di conoscenza secondo gli standard europei)

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – MODALITA' E TERMINI

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta sugli appositi moduli a stampa scaricabili dal sito Internet dell'Acer www.acer.re.it e dovrà pervenire con le seguenti modalità:

- a mezzo di posta elettronica all'indirizzo personale@acer.re.it ;
- via PEC all'indirizzo: personale@pec.acer.re.it
- tramite Raccomandata AR all'indirizzo: ACER RE, Via Costituzione n.6 – 42124 Reggio Emilia



specificando nell'oggetto: "BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 FIGURA DI **PROFILO TECNICO** NELL'AMBITO DELLA FUNZIONE TECNICA-PROGETTAZIONE IMPIANTI"

entro e non oltre il giorno 21 dicembre 2022

Per inderogabili esigenze di ordine amministrativo, non saranno prese in considerazione le domande che comunque dovessero pervenire all'Azienda oltre tale termine, anche se trasmesse a mezzo servizio postale, in qualsiasi forma. Parimenti, le domande presentate prima del presente bando non saranno tenute in considerazione.

La domanda, comprensiva dell'informativa e del consenso del candidato al trattamento dei dati nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), dovrà essere correttamente compilata in ogni parte ed essere sottoscritta dall'interessato là dove previsto, a pena di inammissibilità della stessa. Alla domanda dovranno essere inoltre allegati **copia di documento d'identità** in corso di validità del candidato, copia del diploma di laurea e autocertificazione di tutti gli eventuali titoli in possesso del candidato. Saranno ammessi a valutazione i soli titoli autocertificati al momento della presentazione della domanda.

MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione e la valutazione avverrà sulla base di una valutazione comparativa dei curricula presentati e un colloquio vertente su argomenti connessi al profilo professionale richiesto e alle attività da svolgere e sarà effettuata da una apposita Commissione, nominata dal Consiglio di Amministrazione.

A seconda delle disposizioni che saranno in vigore al momento della stesura del calendario, potrà avvenire in presenza presso la sede di Acer Reggio Emilia ovvero in modalità remota attraverso apposito link di collegamento. I candidati saranno per tempo informati della modalità di svolgimento del colloquio

I punteggi a disposizione della Commissione di valutazione, sono i seguenti:

- Valutazione dei titoli e del Curriculum Vitae: **punteggio massimo 40/100** di cui:
 - max 14 per l'attività prestata alle dipendenze o mediante collaborazioni con enti pubblici o privati
 - 4 per laurea magistrale di cui al punto b) dei titoli preferenziali
 - 4 per iscrizione albo professionale
 - max 8 per corsi di specializzazione inerenti
 - max 6 per corsi informatici inerenti
 - max 4 per le lingue straniere certificate

- Colloquio: **punteggio massimo 60/100** di cui:
 - max 40 per le competenze
 - max 20 per le motivazioni, l'attitudine e il dinamismo



Saranno ritenuti idonei per la collocazione in graduatoria di merito i candidati che avranno raggiunto il punteggio complessivo di almeno 50 punti tra valutazione dei titoli e colloquio.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- aspetti architettonici e strutturali negli interventi edilizi
- aspetti energetici nella progettazione civile
- normativa sugli appalti pubblici
- contabilità negli appalti pubblici
- gestione commesse pubbliche
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nell'ambito delle funzioni da svolgere
- nozioni elementari sul catasto dei fabbricati
- disciplina regolamentare in merito alla amministrazione dei fabbricati di edilizia residenziale pubblica.

Il colloquio sarà altresì volto a conoscere le attitudini personale, gli aspetti motivazionali e relazionali; tale valutazione psico-attitudinale sarà svolta unitamente ad uno psicologo abilitato all'esercizio professionale nominato dall'Azienda.

Acer si riserva la facoltà di invitare al colloquio un numero di candidati non superiore a 15, qualora fossero superiori le candidature presentate, selezionandoli in base alla valutazione dei titoli e del curriculum

I candidati che saranno chiamati per l'assunzione, potranno essere sottoposti a visita medica preventiva, effettuata dal Medico competente dell'Azienda, al fine di valutare l'idoneità alla mansione specifica (art. 41 D.Lgs. 81/2008).

Acer, inoltre, potrà effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda di partecipazione e nel curriculum e potrà chiedere, a completamento dell'istruttoria, eventuali integrazioni.

Eventuali dichiarazioni non veritiere, ferme le responsabilità penali a suo carico, comportano per il dichiarante l'esclusione dalla selezione.

I candidati che saranno chiamati per l'assunzione dovranno presentare tutti i documenti che saranno richiesti e prendere servizio nel termine fissato dall'Azienda.

Per ogni altra informazione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Azienda, Via Costituzione n.6 – Reggio Emilia, tel. 0522/236613, mail personale@acer.re.it.

Reggio Emilia, lì 21/11/2022

IL DIRETTORE
Dr.ssa Emilia Iori