



BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE PER UFFICIO MANUTENZIONE

L'Azienda Casa Emilia Romagna di Reggio Emilia bandisce una selezione per la formazione di una graduatoria di idonei all'assunzione con contratto a tempo determinato della durata massima di 12 mesi, con possibilità di trasformazione nel corso del periodo in tempo indeterminato, di profilo tecnico ai sensi del vigente CCNL Federcasa, con mansioni di addetto all'Ufficio Manutenzione.

L'orario di lavoro è di norma articolato su cinque giornate settimanali, per un totale di 36 ore settimanali da svolgersi secondo le necessità aziendali. Ferma restando la durata della prestazione lavorativa, questa potrà svilupparsi in fasce orarie diverse dall'articolazione oraria base aziendale.

La/e figura/e professionale/i individuata/e sarà/anno destinata/e prioritariamente allo svolgimento di attività tecnico manutentive inerente gli adempimenti dell'Ufficio Manutenzione, quali:

- supporto al Responsabile nella gestione delle commesse tecniche
- gestione manutenzione ordinaria di alloggi e fabbricati
- gestione manutenzione straordinaria di alloggi e fabbricati
- gestione ripristino alloggi
- ricezione pubblico (attività manutentive)
- front office telefonico (attività manutentive)
- direzione lavori nei cantieri di manutenzione (ordinaria e straordinaria)
- direzione lavori nei cantieri di ripristino alloggi
- assistente al coordinatore della sicurezza
- verifica e controllo del patrimonio
- assistenza tecnica nelle fasi esecutive di consegna e recupero di alloggi
- esecuzione sopralluoghi vari a supporto degli uffici
- disbrigo pratiche tecniche e/o amministrative anche verso enti esterni

e ogni altra attività connessa con l'assolvimento di obblighi di legge di natura tecnica.

La/e figura/e potrà/anno altresì all'occorrenza e su insindacabile giudizio dell'azienda essere adibita a qualsivoglia attività tecnico-amministrativa compatibile con le declaratorie contrattuali relative al profilo della categoria e del livello di inquadramento.

La graduatoria avrà validità di due anni dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di Acer Reggio Emilia. In ordine di graduatoria, secondo le necessità dell'azienda, saranno proposti ai candidati ritenuti idonei contratti a tempo determinato della durata massima di 12 mesi, eventualmente anche a tempo parziale, sottoposti ad un periodo di prova di 30 giorni e inquadrati nella categoria B, livello 2° del CCNL per i dipendenti degli enti pubblici economici aderenti a Federcasa.



Appartengono alla Categoria B2 i lavoratori che svolgono attività di elevato contenuto professionale tecnico, specialistico e/o di coordinamento, operano con autonomia nell'esecuzione delle attività assegnate e con discrezionalità definita nell'adattamento delle procedure e dei processi relativi alla propria attività, hanno responsabilità sui risultati qualitativi delle attività svolte o coordinate e in particolare sui risultati della discrezionalità esercitata, si avvalgono di informazioni differenziate e complesse, che gestiscono nell'ambito della propria discrezionalità, svolgono attività specialistiche tecniche e tecnico-amministrative oppure attività ausiliarie complesse o differenziate, anche con l'ausilio di altri lavoratori. Entro il termine massimo del contratto a tempo determinato previsto dalla normativa vigente, l'Azienda si riserva, secondo le proprie necessità e a suo insindacabile giudizio, di procedere alla trasformazione del rapporto in contratto a tempo indeterminato nella medesima categoria e livello B2 secondo il CCNL per i dipendenti degli enti pubblici economici aderenti a Federcasa. La selezione è rivolta agli ambosessi (L. 903/77) e la partecipazione è di tipo privato e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'ACER Reggio Emilia. La sede di lavoro è nell'ambito della provincia di Reggio Emilia ed eventualmente nelle province di Parma e Piacenza a seguito degli accordi per lo sviluppo di attività condivise con le aziende dei rispettivi territori. Il contratto di lavoro è di diritto privato.

Per l'ammissione alla selezione sono prescritti i seguenti requisiti:

- essere cittadino italiano, dell'Unione Europea o cittadino straniero purché in regola con le vigenti leggi sull'immigrazione
- non avere in corso provvedimenti giudiziari che ostino all'assunzione presso enti e/o aziende esercenti servizi pubblici
- essere dotato di sana e robusta costituzione fisica
- essere in possesso di patente di guida per autovetture (patente B o superiori)
- essere in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico, settore costruzioni ambiente e territorio (attuale ordinamento) ovvero istituto tecnico per geometri e istituto tecnico industriale (previgente ordinamento).

Potranno tuttavia essere ammessi alla prova anche i candidati in possesso di abilitazione professionale per analoghe attività derivanti da un titolo di studio superiore.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando.

Costituiscono titoli preferenziali, che potranno al momento della domanda essere autocertificati salvo la produzione di certificati e documentazione in caso di assunzione, secondo il seguente ordine di priorità:

- aver svolto attività similari per un periodo non inferiore a 12 mesi, anche non continuativi, alle dipendenze di soggetti pubblici e/o privati (il servizio prestato deve essere opportunamente autocertificato in modo non generico recante la descrizione delle attività prestate e la certificazione del titolo giuridico del rapporto instaurato)
- iscrizione all'albo professionale di riferimento



- eventuale possesso di diploma di laurea
- il possesso di titoli per corsi di specializzazione inerenti
- il possesso di titoli per corsi sull'utilizzo dei più diffusi software informatici
- la conoscenza di una o più lingue straniere (certificazione del livello di conoscenza secondo gli standard europei)

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta sugli appositi moduli a stampa scaricabili dal sito Internet dell'Acer www.acer.re.it e dovrà pervenire con le seguenti modalità a mezzo di posta elettronica all'indirizzo personale@acer.re.it o raccomandata AR o pec protocollo@pec.acer.re.it entro e non oltre il giorno venerdì 9 aprile 2021.

Per inderogabili esigenze di ordine amministrativo, non saranno prese in considerazione le domande che comunque dovessero pervenire all'Azienda oltre tale termine, anche se trasmesse a mezzo servizio postale, in qualsiasi forma. Parimenti, le domande presentate prima del presente bando non saranno tenute in considerazione. La domanda, comprensiva dell'informativa e del consenso del candidato al trattamento dei dati nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), dovrà essere correttamente compilata in ogni parte ed essere sottoscritta dall'interessato là dove previsto, a pena di inammissibilità della stessa. Alla domanda dovranno essere inoltre allegati copia di documento d'identità in corso di validità del candidato, copia del diploma e autocertificazione di tutti gli eventuali titoli in possesso del candidato. Saranno ammessi a valutazione i soli titoli autocertificati al momento della presentazione della domanda. La selezione si baserà su valutazione dei titoli e colloquio. Il colloquio, a seconda delle disposizioni che saranno in vigore al momento della stesura del calendario, potrà avvenire in presenza presso la sede di Acer Reggio Emilia ovvero in modalità remota attraverso apposito link di collegamento.

In base al numero di domande pervenute, ci si riserva di ammettere al colloquio i soli candidati che abbiano raggiunto un punteggio sui titoli di almeno 12 punti su 40.

I candidati ammessi saranno per tempo informati delle modalità di svolgimento del colloquio, con riserva di valutazione psico-attitudinale svolta da psicologo abilitato all'esercizio professionale nominato dall'Azienda.

I punteggi a disposizione della Commissione di valutazione, sono i seguenti:

➤ Titoli: punti 40

di cui:

- max 18 per l'attività prestata
- max 2 per eventuali titoli di studio inerenti l'attività (geometra o perito industriale o istituto tecnico settore costruzioni, ambiente e territorio o laurea)
- 2 per iscrizione albo professionale inerente

- max 8 per corsi di specializzazione inerenti
- max 6 per corsi informatici inerenti
- max 4 per le lingue straniere certificate

➤ Colloquio: punti 60

di cui:

- max 40 per le competenze
- max 20 per le motivazioni, l'attitudine e il dinamismo

Saranno ritenuti idonei per la collocazione in graduatoria, i candidati che avranno raggiunto il punteggio complessivo di almeno 60 punti tra valutazione dei titoli e colloquio.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- gestione delle problematiche nella manutenzione ordinaria e straordinaria di alloggi
- gestione commesse nella manutenzione ordinaria e straordinaria di alloggi
- nozioni di contabilità e di appalti pubblici;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nell'ambito delle funzioni da svolgere
- nozioni elementari sul catasto dei fabbricati
- disciplina regolamentare in merito alla amministrazione dei fabbricati di edilizia residenziale pubblica.

I candidati che saranno chiamati per l'assunzione, potranno essere sottoposti a visita medica ed agli accertamenti sanitari previsti dalle norme di legge. I candidati che saranno chiamati per l'assunzione dovranno presentare tutti i documenti che saranno richiesti e prendere servizio nel termine fissato dall'Azienda. Per ogni altra informazione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Azienda, Via Costituzione n.6 – Reggio Emilia, tel. 0522/236613, mail personale@acer.re.it.

Reggio Emilia, lì 08.03.2021

IL DIRETTORE

Dr.ssa Emilia Iori

