



## BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE PER UFFICIO TECNICO-PROGETTAZIONE IMPIANTI

L'Azienda Casa Emilia Romagna di Reggio Emilia bandisce una selezione per la formazione di una graduatoria di idonei all'assunzione con contratto a tempo determinato della durata massima di 12 mesi, con possibilità di trasformazione nel corso del periodo in tempo indeterminato, di profilo tecnico ai sensi del vigente CCNL Federcasa, con mansioni di addetto alla progettazione e direzione lavori nell'ambito dell'Ufficio tecnico.

L'orario di lavoro è di norma articolato su cinque giornate settimanali, per un totale di 36 ore settimanali da svolgersi secondo le necessità aziendali. Ferma restando la durata della prestazione lavorativa, questa potrà svilupparsi in fasce orarie diverse dall'articolazione oraria base aziendale.

La/e figura/e professionale individuata/e sarà/anno destinata/e prioritariamente allo svolgimento di attività tecnica inerente gli adempimenti dell'Ufficio Tecnico, quali:

- supporto al Responsabile nella gestione delle commesse tecniche
- supporto alla progettazione architettonica, strutturale e impiantistica
- progettazione architettonica, strutturale e impiantistica
- assistente alla direzione lavori (Direttore Operativo) architettonica, strutturale e impiantistica
- direzione lavori architettonica, strutturale e impiantistica
- redazione Attestati Prestazione Energetica
- redazione diagnosi energetiche

e in generale ogni altra attività connessa con l'assolvimento di obblighi di legge di natura tecnica.

La figura potrà altresì all'occorrenza e su insindacabile giudizio dell'azienda essere adibita a qualsivoglia attività tecnico-amministrativa compatibile con le declaratorie contrattuali relative al profilo della categoria e del livello di inquadramento.

La graduatoria avrà validità di due anni dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di Acer Reggio Emilia. In ordine di graduatoria, secondo le necessità dell'azienda, saranno proposti ai candidati ritenuti idonei contratti a tempo determinato della durata massima di 12 mesi, eventualmente anche a tempo parziale, sottoposti ad un periodo di prova di 30 giorni e inquadrati nella categoria A, livello 3° del CCNL per i dipendenti degli enti pubblici economici aderenti a Federcasa.

Appartengono alla Categoria A3 i lavoratori che svolgono funzioni direttive, di coordinamento e controllo di unità organizzative tecniche e/o amministrative/o, funzioni professionali specialistiche e complesse, operano con autonomia di iniziativa sulle variabili e/o innovazioni da introdurre nel processo di lavoro, anche non in conformità a procedure e metodi standard, nel quadro di obiettivi definiti, hanno responsabilità sui risultati delle



funzioni presidiate, gestiscono informazioni complesse rilevanti per la propria unità organizzativa.

Entro il termine massimo del contratto a tempo determinato previsto dalla normativa vigente, l'Azienda si riserva, secondo le proprie necessità e a suo insindacabile giudizio, di procedere alla trasformazione del rapporto in contratto a tempo indeterminato nella medesima categoria e livello A3 secondo il CCNL per i dipendenti degli enti pubblici economici aderenti a Federcasa. La selezione è rivolta agli ambosessi (L. 903/77) e la partecipazione è di tipo privato e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'ACER Reggio Emilia. La sede di lavoro è nell'ambito della provincia di Reggio Emilia ed eventualmente nelle province di Parma e Piacenza a seguito degli accordi per lo sviluppo di attività condivise con le aziende dei rispettivi territori. Il contratto di lavoro è di diritto privato.

Per l'ammissione alla selezione sono prescritti i seguenti requisiti:

- a) essere cittadino italiano, dell'Unione Europea o cittadino straniero purché in regola con le vigenti leggi sull'immigrazione
- b) non avere in corso provvedimenti giudiziari che ostino all'assunzione presso enti e/o aziende esercenti servizi pubblici
- c) essere dotato di sana e robusta costituzione fisica
- d) essere in possesso di patente di guida per autovetture (patente B o superiori).
- e) essere in possesso del diploma di laurea ad indirizzo tecnico-scientifico conseguito tra le seguenti classi di laurea Triennale (DM 270/04):
  - L-7 ingegneria civile e ambientale
  - L-9 ingegneria industriale
  - L-17 scienze dell'architetturaovvero uno dei diplomi di laurea di cui al successivo punto b) dei requisiti preferenziali (nel qual caso verrà valutato punteggio aggiuntivo)

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando.

Costituiscono titoli preferenziali, che potranno al momento della domanda essere autocertificati salvo la produzione di certificati e documentazione in caso di assunzione, secondo il seguente ordine di priorità:

- a) aver svolto attività similari per un periodo non inferiore a 12 mesi, anche non continuativi, alle dipendenze di soggetti pubblici e/o privati o mediante collaborazioni certificabili dal committente (il servizio prestato deve essere opportunamente autocertificato in modo non generico recante la descrizione delle attività prestate e l'attestazione del titolo giuridico del rapporto instaurato)
- b) essere in possesso del diploma di laurea ad indirizzo tecnico-scientifico conseguito tra le seguenti classi di laurea Magistrale (DM 270/04):



- LM-4 architettura e ingegneria edile-architettura
- LM-23 ingegneria civile
- LM-24 ingegneria dei sistemi edilizi
- LM-28 ingegneria elettrica
- LM-29 ingegneria elettronica
- LM-30 ingegneria energetica e nucleare

Il possesso di questo requisito soddisfa il requisito di ammissione di cui al precedente punto e)

- c) iscrizione all'albo professionale di riferimento
- d) il possesso di titoli per corsi di specializzazione inerenti
- e) il possesso di titoli per corsi sull'utilizzo dei più diffusi software informatici
- f) la conoscenza di una o più lingue straniere (certificazione del livello di conoscenza secondo gli standard europei)

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta sugli appositi moduli a stampa scaricabili dal sito Internet dell'Acer [www.acer.re.it](http://www.acer.re.it) e dovrà pervenire con le seguenti modalità a mezzo di posta elettronica all'indirizzo [personale@acer.re.it](mailto:personale@acer.re.it) o raccomandata AR o pec [protocollo@pec.acer.re.it](mailto:protocollo@pec.acer.re.it) entro e non oltre il giorno venerdì 9 aprile 2021.

Per inderogabili esigenze di ordine amministrativo, non saranno prese in considerazione le domande che comunque dovessero pervenire all'Azienda oltre tale termine, anche se trasmesse a mezzo servizio postale, in qualsiasi forma. Parimenti, le domande presentate prima del presente bando non saranno tenute in considerazione. La domanda, comprensiva dell'informativa e del consenso del candidato al trattamento dei dati nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), dovrà essere correttamente compilata in ogni parte ed essere sottoscritta dall'interessato là dove previsto, a pena di inammissibilità della stessa. Alla domanda dovranno essere inoltre allegati copia di documento d'identità in corso di validità del candidato, copia del diploma di laurea e autocertificazione di tutti gli eventuali titoli in possesso del candidato. Saranno ammessi a valutazione i soli titoli autocertificati al momento della presentazione della domanda. La selezione si baserà su valutazione dei titoli e colloquio. Il colloquio, a seconda delle disposizioni che saranno in vigore al momento della stesura del calendario, potrà avvenire in presenza presso la sede di Acer Reggio Emilia ovvero in modalità remota attraverso apposito link di collegamento.

I candidati ammessi saranno per tempo informati delle modalità di svolgimento del colloquio, con riserva di valutazione psico-attitudinale svolta da psicologo abilitato all'esercizio professionale nominato dall'Azienda.

I punteggi a disposizione della Commissione di valutazione, sono i seguenti:

- Titoli: punti 40
- di cui:

- max 14 per l'attività prestata alle dipendenze o mediante collaborazioni con enti pubblici o privati
- 4 per laurea magistrale di cui al punto b) dei titoli preferenziali
- 4 per iscrizione albo professionale
- max 8 per corsi di specializzazione inerenti
- max 6 per corsi informatici inerenti
- max 4 per le lingue straniere certificate

➤ Colloquio: punti 60  
di cui:

- max 40 per le competenze
- max 20 per le motivazioni, l'attitudine e il dinamismo

Saranno ritenuti idonei per la collocazione in graduatoria, i candidati che avranno raggiunto il punteggio complessivo di almeno 60 punti tra valutazione dei titoli e colloquio.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- aspetti architettonici e strutturali negli interventi edilizi
- aspetti energetici nella progettazione civile
- normativa sugli appalti pubblici
- contabilità negli appalti pubblici
- gestione commesse pubbliche
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nell'ambito delle funzioni da svolgere
- nozioni elementari sul catasto dei fabbricati
- disciplina regolamentare in merito alla amministrazione dei fabbricati di edilizia residenziale pubblica.

I candidati che saranno chiamati per l'assunzione, potranno essere sottoposti a visita medica ed agli accertamenti sanitari previsti dalle norme di legge. I candidati che saranno chiamati per l'assunzione dovranno presentare tutti i documenti che saranno richiesti e prendere servizio nel termine fissato dall'Azienda. Per ogni altra informazione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Azienda, Via Costituzione n.6 – Reggio Emilia, tel. 0522/236613, mail [personale@acer.re.it](mailto:personale@acer.re.it).

Reggio Emilia, lì 08.03.2021

IL DIRETTORE

  
Dr.ssa Emilia Iori